



COMUNE DI TRENTA
PROVINCIA DI COSENZA

Prot. n.3476 del 19/12/2013

Codice di comportamento aziendale del Comune di Trenta

AVVISO PUBBLICO

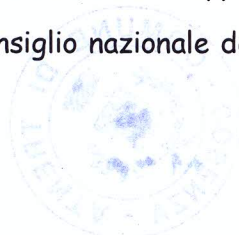
**INVITO A FAR PERVENIRE EVENTUALI PROPOSTE OD OSSERVAZIONI PER L'ADOZIONE
DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI TRENTA**

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 18/12/2013 è stato adottato lo schema del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Trenta ai sensi dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, alla cui osservanza sono tenuti i Dirigenti e i Dipendenti dell'Ente nonché gli altri soggetti contemplati dal codice di comportamento approvato con D.P.R. n. 16 aprile 2013, n. 62.

Il Codice di comportamento aziendale rappresenta uno degli strumenti essenziali per l'attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione di ciascuna Amministrazione, al fine di porre modelli di comportamento corretto da seguire e di minimizzare il rischio di corruzione.

Con il presente avviso pubblico, si intende avviare il percorso partecipativo previsto dalle linee guida approvate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (A.N.AC.) con deliberazione n. 75/2013 del 24 ottobre 2013.

Tale percorso è aperto alle organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Ente, alle associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e agli utenti che operano



nel settore, nonché alle associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione.

Al fine di facilitare l'azione di compartecipazione, si riportano, di seguito, le principali indicazioni sugli argomenti che saranno disciplinati dal Codice:

1. Partecipazione ad associazione e organizzazioni (art. 5 del D.P.R. n.62/2013)
2. Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse (art.6 del D.P.R. n.62/2013)
3. Obbligo di astensione (art. 7 del D.P.R. n.62/2013)
4. Prevenzione della corruzione (art. 8 del D.P.R. n.62/2013)
5. Trasparenza e tracciabilità (art. 9 del D.P.R. n.62/2013)
7. Comportamento in servizio (art. 11 del D.P.R. n.62/2013)
8. Rapporti con il pubblico (art. 12 del D.P.R. n.62/2013)
9. Disposizioni particolari per i dirigenti (art. 13 del D.P.R. n.62/2013)
10. Vigilanza, monitoraggio e attività formative (art. 14 del D.P.R. n.62/2013)
11. Regali, compensi e altre utilità (art. 4 del D.P.R. n.62/2013)

Si invitano pertanto i soggetti interessati a far pervenire eventuali proposte od osservazioni entro il termine del **08/01/2014**, alle ore **13:00**, utilizzando il modello allegato al presente avviso, con le seguenti modalità:

- a mezzo posta elettronica al seguente indirizzo: segreteria.trenta@asmepec.it
- a mezzo posta ordinaria all'indirizzo: Comune di Trenta, Corso Umberto n. 59 - 87050 Trenta, indicando sulla busta la dicitura «Codice di comportamento aziendale: osservazioni/proposte»
- tramite consegna diretta presso l'ufficio protocollo del Comune.

Potranno essere recepite eventuali proposte e osservazioni pervenute, eccetto quelle anonime o non debitamente sottoscritte.

Si ringraziano tutti gli interessati per la collaborazione che vorranno prestare.



IL RESPONSABILE SETTORE
AMMINISTRATIVO - CONTABILE
(Dott. Renzo Morrone)



COMUNE DI TRENTA
PROVINCIA DI COSENZA

Al Sig. Sindaco
del Comune di Trenta

OGGETTO: Codice di comportamento dei dirigenti e dipendenti del Comune di Trenta.

Il sottoscritto, (cognome e nome) _____
in qualità di (indicare la categoria di appartenenza, potendo trattarsi anche di privati cittadini), _____ for
mula le seguenti osservazioni e/o proposte relative al Codice di comportamento dei dipendenti del
Comune di Trenta, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. __ del __, con
riferimento alle indicazioni fornite:

1. Partecipazione ad associazione e organizzazioni (art.5 del D.P.R. n.62/2013)

2. Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse (art.6 del D.P.R.
n.62/2013)

3. Obbligo di astensione (art. 7 del D.P.R. n.62/2013)

4. Prevenzione della corruzione (art. 8 del D.P.R. n.62/2013)

5. Trasparenza e tracciabilità (art. 9 del D.P.R. n.62/2013)

7. Comportamento in servizio (art. 11 del D.P.R. n.62/2013)

8. Rapporti con il pubblico(art. 12 del D.P.R. n.62/2013)

9. Disposizioni particolari per i dirigenti (art. 13 del D.P.R. n.62/2013)

10. Vigilanza, monitoraggio e attività formative (art. 14 del D.P.R. n. 62/2013)

11. Regali, compensi e altre utilità (art. 4 del D.P.R. n.62/2013)

12. Altro

Data.....

Firma