

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

10133

[illegible]

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
	SI	NO
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	☒	☐
52 Non Compilare		
53 Non Compilare		
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
55 Titoli di servizio e di studio		
56 Anzianità		18,00
57 Valutazione		74,00
58 Formazione		8,00
59 Prova selettiva		
60 Altro		
Totale		100,00
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		2
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
63 Area A / Categoria A / Fascia I		
64 numero progressioni		
65 importo complessivo		
66 Area B / Categoria B / Fascia II		
67 numero progressioni		
68 importo complessivo		
69 Area C / Categoria C / Fascia III		
70 numero progressioni		
71 importo complessivo		
72 Area D / Categoria D		
73 numero progressioni		1
74 importo complessivo		1699,88
75		
76 Non Compilare		
77 Non Compilare		
78		
79 Non Compilare		
80 Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate		1
Totale Importo		1699,88

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .	VALORI
82 Valutazione del dirigente	100,00
83 Ore lavorate	
84 Corsi frequentati	
85 Altro	
Totale	100,00
86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	7
87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	8562
88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	7
91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	8562
92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	

93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	☐	☒
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	☒	☐
30	In forma singola	☒	
31	In forma associata	☐	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
33	Comuni		
34	Province		
35	Comunità Montane		
36	Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
38	Delibera di giunta	☒	
39	Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	☐	
40	Contrattazione sindacale	☒	
41	Determina dirigenziale	☐	
42	Altro	☐	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Preso atto della relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di contratto, a firma del responsabile del servizio finanziario, è stato espresso in data 30/01/2009 parere positivo alla sottoscrizione del contratto decentrato in quanto compatibile con i vincoli di bilancio. L'ente ha accantonato le risorse necessarie per i rinnovi contrattuali.